



УТВЕРЖДАЮ

**Заместитель директора по учебной
работе ООО Институт «Центрика»**

**А.-В.А. Сурина
«09» января 2024 г.**



ПРОГРАММА ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

**«Общие вопросы охраны труда и функционирования системы
управления охраной труда»
(16 ч.)**

**г. Краснодар
2024 г.**

РАЗДЕЛ 1. Аннотация программы проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Программа проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее – программа) разработана в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Правила) у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» продолжительностью не менее 16 часов;

- по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов;
- по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда».

Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.

В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам.

Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются организацией или у индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем на основе примерных перечней тем.

В зависимости от того, кто проводит обучение требованиям охраны труда, программы обучения требованиям охраны труда утверждаются руководителем организации или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

Программы обучения требованиям охраны труда должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда:

- заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, – по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» продолжительностью не менее 16 часов;
- руководители структурных подразделений – по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» продолжительностью не менее 16 часов;
- специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда, – по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов.

Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, – по программе «Общие вопросы охраны труда и

- функционирования системы управления охраной труда» продолжительностью не менее 16 часов;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители – по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов;
 - работники организации, отнесенные к категории специалисты, – по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов;
 - специалисты по охране труда – по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов.
 - работники рабочих профессий – по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов;
 - члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, – по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;
 - члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций

– по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов.

Если трудовая деятельность работников организации, отнесенных к категории специалисты, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе для руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиалов и их заместителей. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

Обучению требованиям охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда» продолжительностью не менее 16 часов подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя.

В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители различных уровней управления организации и специалисты, а именно:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда,

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители,
- работники организации, отнесенные к категории специалисты,

то такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.

Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов.

В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов, повторное обучение не требуется.

Плановое обучение требованиям охраны труда по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны

труда» или в случае отсутствия указанных требований – не реже одного раза в год.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда,
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников,
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда,

в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Внеплановое обучение работников по основанию – вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Внеплановое обучение работников проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу работника. Работники, прошедшие необходимое в соответствии с Правилами обучение по охране труда, при переводе на другую должность, а также при изменении наименования рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда не проходят в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

Работодатель – индивидуальный предприниматель проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, впоследствии с периодичностью планового обучения не реже одного раза в 3 года. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми

актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда» или в случае отсутствия указанных требований – не реже одного раза в год.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

- полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;
- дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;

- наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);
- дата проверки знания требований охраны труда;
- регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее – реестр обученных лиц);
- подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

В случае если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по

обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.

Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии), страховой номер индивидуального лицевого счета, профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда, наименование и идентификационный номер налогоплательщика организации или индивидуального предпринимателя, направивших работника на обучение по охране труда;
- наименование программы обучения по охране труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);
- дата проверки знания требований охраны труда;
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Передача сведений в реестр обученных лиц осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Передача сведений, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, не осуществляется.

Сведения, содержащиеся в реестре обученных лиц, используются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, подведомственной ему Федеральной службой по труду и занятости и координируемыми им государственными внебюджетными фондами.

Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.

Оценка соблюдения работодателями требований Правил осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящих Правил осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов.

Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Язык обучения: русский.

Обучающимся, успешно окончившим курс обучения, выдаются документы, действительные на всей территории Российской Федерации:

- Протокол проверки знания требований охраны труда (форма итогового документа определяется ООО Институт «Центрика», заверяется печатью).

РАЗДЕЛ 2. Цель и планируемые результаты обучения по программе проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

В результате обучения слушатели **должны знать:**

- основы охраны труда в Российской Федерации;
- стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- систему управления охраной труда в организации;
- расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- организацию оказания первой помощи.

В результате обучения слушатели **должны владеть:**

- практическими навыками работы в сфере охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

РАЗДЕЛ 3. Учебный план программы проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

№ п/п	Наименование тем / модулей	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практи ческие занятия	
1	Основы охраны труда в Российской Федерации	2	2	-	
2	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	4	2	2	
3	Система управления охраной труда в организации	2	2	-	
4	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	2	2	
5	Организация оказания первой помощи	2	2	-	
	Проверка знаний	2	2	-	Тестирование
	Всего:	16	12	4	

РАЗДЕЛ 4. Содержание программы проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Теоретическое занятие по теме 1

Основные понятия охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Теоретическое занятие по теме 2

Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Лидерство в области охраны труда. Мотивация работников на безопасный труд.

Практическое занятие по теме 2

Отработка практических навыков по формированию стратегии безопасности труда и охраны здоровья.

Тема 3. Система управления охраной труда в организации

Теоретическое занятие по теме 3

Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. Специальная оценка условий труда. Оценка и управление профессиональными рисками. Подготовка работников по охране труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Тема 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Теоретическое занятие по теме 4

Порядок расследования несчастных случаев. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.

Практическое занятие по теме 4

Отработка практических навыков расследования и предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Тема 5. Организация оказания первой помощи

Теоретическое занятие по теме 5

Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах. Оказание первой помощи при прочих состояниях.

РАЗДЕЛ 5. Условия реализации программы проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

5.1. Учебно-методическое обеспечение

1. Перечень актуальных нормативных правовых документов
2. Лекционные материалы
3. Практические задания
4. Видеоматериалы

5.2. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы требует наличия учебного кабинета, оборудованного:

- посадочными местами по количеству обучающихся;
- рабочим местом преподавателя;
- компьютером с доступом в сеть «Интернет»;
- нормативными документами;
- методической литературой;
- учебно-наглядными пособиями по программе;
- проектором;
- экраном для проектора;
- флипчартом;
- комплектом инструментов и приспособлений;
- стендами.

5.3. Кадровое обеспечение

Педагогические кадры должны иметь высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, ученую степень и (или) опыт практической деятельности в соответствующей сфере.

РАЗДЕЛ 6. Информационное обеспечение программы проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

1. Конституция Российской Федерации
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации
3. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
4. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
5. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
7. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 апреля 2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
11. Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 января 2021 г. № 15-2/10/В-167 «О новых правилах по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны

труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины»

РАЗДЕЛ 7. Критерии оценки программы проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

Программой предусмотрено тестирование в образовательном дистанционном модуле ООО Институт «Центрика» в форме проверки знаний после изучения всех модулей программы.

Критерии оценки выполнения заданий в тестовой форме:

«5» (отлично) –91-100% правильных ответов;

«4» (хорошо) –81-90% правильных ответов;

«3» (удовлетворительно) –71-80% правильных ответов;

«2» (неудовлетворительно) –70% и менее правильных ответов.

Для реализации программы учебным планом предусмотрено создание контрольно-оценочных материалов.

РАЗДЕЛ 8. Контрольно-оценочные материалы программы проверки знаний требований охраны труда «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда»

1. Какие существуют степени риска в соответствии с матрицей 3 X 3 Европейского комитета по охране труда:

- А. Малозначимый риск, малый риск, умеренный риск, значительный риск, недопустимый риск
- В. Незначительный, приемлемый, допустимый, значительный, недопустимый
- С. Значительный, высокий, катастрофический**

2. Каков срок хранения медицинской организацией одного экземпляра заключительного акта по итогам проведения периодического медицинского осмотра:

- А. В течение 50 лет**
- В. В течение 45 лет
- С. В течение 5 лет

3. Какие права имеет работодатель в области охраны труда:

- А. Использовать приборы, устройства, оборудование обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ
- В. Вести электронный документооборот в области охраны труда
- С. Предоставлять государственной инспекции труда РФ дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ
- Д. Все случаи**

4. Какая площадь помещений для одного работника вне зависимости от вида выполняемых работ должна быть предусмотрена:

- А. В зависимости от ОКВЭД работодателя
- В. Не менее 4,5 м²**
- С. Не менее 3,5 м²

5. Какой размер оплаты труда предусматривается при выполнении сверхурочной работы:

- А. За первые три часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
- В. За первый час работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
- С. Фиксированный, установленный самим работодателем
- Д. За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере**

6. Каков порядок проведения специальной оценки условий труда при выявлении аналогичных рабочих мест:

- А. Количество таких рабочих мест определяет эксперт организации, проводящий специальную оценку условий труда
- В. 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)**

- С. 30 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест)
- D. 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем трех рабочих мест)

7. Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда:

- A. Составляет не менее 5 рабочих дней
- B. Составляет 7 календарных дней**
- C. Составляет 7 рабочих дней

8. Продолжите фразу: Согласно ТК РФ безопасные условия труда – это:

- A. Свойство производственного фактора соответствовать требованиям безопасности труда
- B. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов**
- C. Условия, при которых используются технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов
- D. Пространство, в котором на работающих воздействует только вредный производственный фактор

9. Как производится при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работнику:

- A. Пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ**
- B. В соответствии с должностным окладом, без учета выполненного им объема работ
- C. Сдельная оплата труда

10. На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников:

- A. На главного врача медицинской организации
- B. На работодателя**
- C. На врачебную комиссию
- D. На специалиста по охране труда

11. Возможна ли замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами:

- A. Допускается по результатам проведения оценки профессиональных рисков
- B. Не допускается**
- C. Допускается при согласовании с уполномоченным органом первичной профсоюзной организации

12. Какие СИЗ с учетом требований личной гигиены и индивидуальных особенностей работников закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой:

- A. Сигнальные
- B. Дежурные**
- C. Отсутствует вариант ответа

13. К какому виду опасностей относятся мутагенные вещества:

- A. Химические опасности**
- B. Механические опасности
- C. Психологические опасности
- D. Физические опасности
- E. Эргономические опасности

14. С какой целью направляется работник в медицинскую организацию в случае выявления медицинских противопоказаний к работе после прохождения периодического осмотра:

- A. Для прохождения работником медико-психологической реабилитации
- B. Для прохождения лечения
- C. Для проведения экспертизы профессиональной пригодности**

15. По чьей инициативе создается Комитет (Комиссия) по охране труда:

- A. По инициативе работников либо их представительного органа
- B. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе**
- C. По инициативе работодателя
- D. По инициативе лиц сторонних организаций

16. Какие характеристики необходимо учитывать при выборе целей в области охраны труда:

- A. Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения**
- B. Возможность учета результатов оценки рисков**
- C. Статистику микротравм (микрповреждений) на производстве
- D. Статистику несчастных случаев на производстве
- E. Возможность учета результатов консультаций с работниками**

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

17. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника – это:

- A. Профессиональный риск
- B. Опасное событие
- C. Опасные и вредные условия труда
- D. Источник опасностей
- E. Условия труда**

18. В каких случаях в течение шести месяцев со дня наступления событий проводится внеплановая специальная оценка условий труда на рабочих местах:

А. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

В. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест

С. Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников

19. Имеет ли право работник обращаться в органы государственной власти Российской Федерации по вопросам охраны труда:

А. Имеет право только через уполномоченный представительный орган

В. Нет, не имеет право

С. Имеет право

Д. Имеет право, если при нарушении требований охраны труда на его рабочем месте работодатель не отреагировал должным образом

20. Кем устанавливается Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность:

А. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, если иное не предусмотрено законодательством РФ

В. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере охраны труда

С. Работодателем