



УТВЕРЖДАЮ

**Заместитель директора по учебной
работе ООО Институт «Центрика»**

**А.-В.А. Сурина
«09» января 2024 г.**



ПРОГРАММА ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

**«Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии
вредных и (или) опасных производственных факторов, источников
опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий
труда и оценки профессиональных рисков»
(16 ч.)**

**г. Краснодар
2024 г.**

РАЗДЕЛ 1. Аннотация программы проверки знаний требований охраны труда «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

Программа проверки знаний требований охраны труда «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» (далее – программа) разработана в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее – Правила) у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Решение о проведении обучения работников у работодателя, в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда, принимает работодатель с учетом требований по обязательному обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» продолжительностью не менее 16 часов;
- по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов;
- по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда».

Если работник подлежит обучению требованиям охраны труда по нескольким программам обучения требованиям охраны труда общая продолжительность обучения требованиям охраны труда суммируется.

В случае если работнику установлено обучение по охране труда по трем программам обучения требованиям охраны труда, общая минимальная продолжительность обучения по программам обучения требованиям охраны труда может быть снижена, но не менее чем до 40 часов.

Сверх объема часов, затрачиваемых на обучение по программам обучения требованиям охраны труда, предусматриваются часы на обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в случае организации отдельного самостоятельного процесса обучения по указанным темам.

Программы обучения требованиям охраны труда разрабатываются организацией или у индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем на основе примерных перечней тем.

В зависимости от того, кто проводит обучение требованиям охраны труда, программы обучения требованиям охраны труда утверждаются руководителем организации или индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии).

Программы обучения требованиям охраны труда должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25 процентов общего количества учебных часов. Практические занятия должны проводиться с применением технических средств обучения и наглядных пособий.

Программы обучения требованиям охраны труда должны учитывать специфику вида деятельности организации, трудовые функции работников и содержать темы, соответствующие условиям труда работников.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда осуществляется в следующих случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников;
- требование должностных лиц федеральной инспекции труда, а также работодателя при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда требованиям охраны труда, содержащимся в нормативных правовых актах;
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда.

Актуализация программ обучения требованиям охраны труда может также осуществляться по представлению профсоюзного инспектора труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным нормативными правовыми актами.

Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда:

- заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, – по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» продолжительностью не менее 16 часов;
- руководители структурных подразделений – по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» продолжительностью не менее 16 часов;
- специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда, – по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов.

Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены

- обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, – по программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» продолжительностью не менее 16 часов;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители – по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов;
 - работники организации, отнесенные к категории специалисты, – по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов;
 - специалисты по охране труда – по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов.
 - работники рабочих профессий – по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов;
 - члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, – по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;

- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций – по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов.

Если трудовая деятельность работников организации, отнесенных к категории специалисты, связана с опасностями, источниками которых являются персональные электронно-вычислительные машины (персональные компьютеры), аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иная офисная организационная техника, а также бытовая техника, не используемая в технологическом процессе производства, и при этом другие источники опасности отсутствуют, а условия труда по результатам специальной оценки условий труда являются оптимальными или допустимыми, обучение по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов по решению работодателя может не проводиться. Также может не проводиться обучение по этой программе для руководителей структурных подразделений организации и их заместителей, руководителей структурных подразделений филиалов и их заместителей. При этом информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии таких источников опасности доводится до работников в рамках проведения вводного или первичного инструктажа по охране труда.

Обучению требованиям охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда» продолжительностью не менее 16 часов подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, определенные локальными нормативными актами работодателя.

В случае если лицами, ответственными за организацию работ повышенной опасности, являются руководители различных уровней управления организации и специалисты, а именно:

- работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены

обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда,

- руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители,

– работники организации, отнесенные к категории специалисты, то такие работники дополнительно проходят обучение по программам обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.

Перечень работ повышенной опасности устанавливается работодателем с учетом специфики его деятельности на основании перечня работ повышенной опасности, устанавливаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Перечень профессий и должностей работников, ответственных за организацию работ повышенной опасности, подлежащих обучению требованиям охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов.

В случае если работник, являющийся членом комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций, в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов, повторное обучение не требуется.

Плановое обучение требованиям охраны труда по программам «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» и «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков» продолжительностью не менее 16 часов проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны

труда, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда» или в случае отсутствия указанных требований – не реже одного раза в год.

Внеплановое обучение работников требованиям охраны труда должно быть организовано в случаях:

- вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда,
- ввод в эксплуатацию нового вида оборудования, инструментов и приспособлений, введение новых технологических процессов, а также использование нового вида сырья и материалов, требующих дополнительных знаний по охране труда у работников,
- изменения в эксплуатации оборудования, технологических процессов, использовании сырья и материалов, должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющих на безопасность труда,

в течение 60 календарных дней со дня их наступления, если иное не определено требованием должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении несоответствия программы обучения требованиям охраны труда, установленным в нормативных правовых актах.

Внеплановое обучение работников по основанию – вступление в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, проводится по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Внеплановое обучение работников проводится в объеме требований охраны труда, послуживших основанием для актуализации программ обучения после их актуализации.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу работника. Работники, прошедшие необходимое в соответствии с Правилами обучение по охране труда, при переводе на другую должность, а также при изменении наименования рабочего места или структурного подразделения повторное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда не проходят в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.

Работодатель – индивидуальный предприниматель проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, впоследствии с периодичностью планового обучения не реже одного раза в 3 года. Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программе «Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми

актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда» или в случае отсутствия указанных требований – не реже одного раза в год.

В случае совпадения сроков для проведения планового и внепланового обучения работников требованиям охраны труда достаточным является проведение планового обучения работников по актуализированным программам обучения.

Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Обучение работников требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда работников после завершения обучения требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда. Протокол проверки знания требований охраны труда работников может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

В протоколе проверки знания требований охраны труда работников указывается следующая информация:

- полное наименование организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя, проводившего обучение по охране труда;
- дата и номер приказа руководителя организации или индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодателя о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда;

- фамилия, имя, отчество (при наличии) председателя, заместителя (заместителей) председателя (при наличии) и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда;
- наименование и продолжительность программы обучения по охране труда;
- фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);
- дата проверки знания требований охраны труда;
- регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц (далее – реестр обученных лиц);
- подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда.

Протокол проверки знания требований охраны труда работников подписывается председателем (заместителем председателя) и членами комиссии по проверке знания требований охраны труда. Допускается возможность ведения протокола проверки знания требований охраны труда работников в электронном виде с использованием электронной подписи или любого другого способа, позволяющего идентифицировать личность работника, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По запросу работника ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе.

Требования о необходимости выдачи документов о допуске к определенным видам работ и об информации, содержащейся в таких документах, устанавливаются нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

В случае если нормативными правовыми актами не установлена необходимость выдачи удостоверений о проверке знания работником требований охраны труда, по решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда работников допускается выдавать удостоверение о проверке знания требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда.

При проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации осуществляет формирование и ведение реестра организаций и

индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда (в части обучения по охране труда), реестра индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, и реестра обученных лиц.

Индивидуальный предприниматель или юридическое лицо, осуществляющие деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, после проведения проверки знания требований охраны труда передают в реестр обученных лиц следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии), страховой номер индивидуального лицевого счета, профессия (должность) работника, прошедшего обучение по охране труда, наименование и идентификационный номер налогоплательщика организации или индивидуального предпринимателя, направивших работника на обучение по охране труда;
- наименование программы обучения по охране труда;
- результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»);
- дата проверки знания требований охраны труда;
- номер протокола проверки знания требований охраны труда.

Передача сведений в реестр обученных лиц осуществляется путем импортирования в виде электронного документа по форме, установленной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Передача сведений, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, не осуществляется.

Сведения, содержащиеся в реестре обученных лиц, используются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, подведомственной ему Федеральной службой по труду и занятости и координируемыми им государственными внебюджетными фондами.

Ответственность за актуальность и полноту информации, содержащейся в программах обучения по охране труда, несет руководитель организации или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, или работодатель в случае проведения обучения в организации. Ответственность за определение работников, которым необходимо пройти обучение по охране труда, организацию процесса обучения по охране труда и процедуры проверки знания требований охраны труда работников возлагается на работодателя.

Оценка соблюдения работодателями требований Правил осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской

Федерации профсоюзный контроль за соблюдением требований настоящих Правил осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов.

Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Язык обучения: русский.

Обучающимся, успешно окончившим курс обучения, выдаются документы, действительные на всей территории Российской Федерации:

- Протокол проверки знания требований охраны труда (форма итогового документа определяется ООО Институт «Центрика» заверяется печатью).

РАЗДЕЛ 2. Цель и планируемые результаты обучения по программе проверки знаний требований охраны труда «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

Слушатели **должны знать:**

- классификацию опасностей;
- идентификацию вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;
- оценку уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;
- безопасные методы и приемы выполнения работ;
- меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- разработку мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков;
- организацию оказания первой помощи.

В результате обучения слушатели **должны владеть:**

- безопасными методами и приемами выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

РАЗДЕЛ 3. Учебный план программы проверки знаний требований охраны труда «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практи- ческие занятия	
1	Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте	2	2	-	
2	Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей	2	1	1	
3	Безопасные методы и приемы выполнения работ	2	2	-	
4	Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	1	1	
5	Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов	2	2	-	
6	Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков	2	1	1	
7	Организация оказания первой помощи	2	1	1	
8	Проверка знаний требований охраны труда	2	2	-	Тестирование
	Всего:	16	12	4	

РАЗДЕЛ 4. Содержание программы проверки знаний требований охраны труда «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

Тема 1

Теоретическое занятие по теме 1

Классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте

Тема 2

Теоретическое занятие по теме 2

Оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

Практическое занятие по теме 2

Овладение практическими навыками оценки уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей.

Тема 3

Теоретическое занятие по теме 3

Безопасные методы и приемы выполнения работ.

Тема 4

Теоретическое занятие по теме 4

Меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Практическое занятие по теме 4

Овладение практическими навыками защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Тема 5

Теоретическое занятие по теме 5

Средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Тема 6

Теоретическое занятие по теме 6

Разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Практическое занятие по теме 6

Овладение практическими навыками разработки мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков.

Тема 7

Теоретическое занятие по теме 7

Организация оказания первой помощи.

Практическое занятие по теме 7

Овладение практическими навыками оказания первой помощи.

РАЗДЕЛ 5. Условия реализации программы проверки знаний требований охраны труда «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

5.1. Учебно-методическое обеспечение

1. Перечень актуальных нормативных правовых документов
2. Лекционные материалы
3. Практические задания
4. Видеоматериалы

5.2. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы требует наличия учебного кабинета, оборудованного:

- посадочными местами по количеству обучающихся;
- рабочим местом преподавателя;
- компьютером с доступом в сеть «Интернет»;
- нормативными документами;
- методической литературой;
- учебно-наглядными пособиями по программе;
- проектором;
- экраном для проектора;
- флипчартом;
- комплектом инструментов и приспособлений;
- стендами.

5.3. Кадровое обеспечение

Педагогические кадры должны иметь высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, ученую степень и (или) опыт практической деятельности в соответствующей сфере.

РАЗДЕЛ 6. Информационное обеспечение программы проверки знаний требований охраны труда «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

1. Конституция Российской Федерации
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации
3. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
4. Постановление Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
5. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»
6. Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»
7. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»
8. Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 59123-2020 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты. Общие требования и классификация»
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
10. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. №N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»
13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 г. № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней»
15. Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 13 ноября 2017 г. № ПГ/27502-03-3 «Об особенностях проведения проверки теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы»

РАЗДЕЛ 7. Критерии оценки программы проверки знаний требований охраны труда «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

Программой предусмотрено тестирование в образовательном дистанционном модуле ООО Институт «Центрика» в форме проверки знаний требований охраны труда после изучения всех модулей программы.

Критерии оценки выполнения заданий в тестовой форме:

«5» (отлично) –91-100% правильных ответов;

«4» (хорошо) –81-90% правильных ответов;

«3» (удовлетворительно) –71-80% правильных ответов;

«2» (неудовлетворительно) –70% и менее правильных ответов.

Для реализации программы учебным планом предусмотрено создание контрольно-оценочных материалов.

РАЗДЕЛ 8. Контрольно-оценочные материалы программы проверки знаний требований охраны труда «Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков»

1. Обеспечивается ли освобождение членов комитета (комиссии) по охране труда от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда:

- A. Не обеспечивается, работа в комитете должна проходить во время свободное от основной работы
- B. Обеспечивается локальным нормативным актом работодателя, коллективным договором
- C. Обеспечивается на усмотрение Работодателя**
- D. Обеспечивается по письменному заявлению члена комитета (комиссии)

2. Какие средства индивидуальной защиты работодатель вправе выдавать посредством автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования):

- A. Средств индивидуальной защиты и их сменных элементов простой конструкции, не требующих проведения дополнительного инструктажа**
- B. Всех средств индивидуальной защиты в соответствии с утвержденными нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам
- C. Запрещено выдавать средства индивидуальной защиты посредством вендингового оборудования

3. Периодичность отчетов о проделанной работе членов комитета (комиссии) по охране труда перед собранием (конференцией) работников:

- A. Не реже одного раза в полугодие
- B. Ежеквартально
- C. Не реже одного раза в год**

4. Какие меры по снижению рисков возможного падения с кровли материала, инструмента, тары, стекания мастики и краски предпринимают во избежание доступа людей в зону проведения работ:

- A. Устанавливаются ограждения на земле на расстоянии не менее 3 м от стен здания
- B. Зона проведения работ огораживается на расстоянии 1.5 м по периметру площадки**
- C. Строительные леса в зоне проведения работ располагаются таким образом, чтобы их второй ярус образовывал непрерывную крышу над местами прохода людей
- D. Над местами прохода людей оборудуются сплошные защитные настилы в виде козырьков**

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

5. Кто обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах:

- A. Работодатель**
- B. Руководитель структурного подразделения

- C. Специалист по охране труда
- D. Получает информацию самостоятельно посредством ознакомления НПА

6. Для чего рекомендуется использовать метод технического обслуживания, направленный на обеспечение надежности:

- A. Для минимизация риска путем применения средств управления в процессе производства, а не только при контроле качества конечной продукции**
- B. Для улучшения качества продукции при проведении ее входного контроля
- C. Для обеспечения эффективного технического обслуживания и применять на этапе проектирования и разработки, а затем внедрять на этапе производства и технического обслуживания

7. В какой срок расследуется несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу:

- A. В течении месяца со дня поступления заявления от пострадавшего или его доверенного лица**
- B. Не регламентируется
- C. Не более 10 дней с момента обращения пострадавшего
- D. Не более 15 дней с момента обращения пострадавшего
- E. Сроки определяет председатель комиссии по расследованию

8. Как работодатель уведомляет организацию, проводившую специальную оценку условий труда, о том, что утвержден отчет о проведении специальной оценки условий труда:

- A. Любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направляет в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью**
- B. Работодатель в течение суток со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда размещает на своем официальном сайте в сети "Интернет" информацию об утверждении отчета
- C. Только в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью

9. В каком случае необходимо обеспечивать систематическое наблюдение за работой оборудования и приборов насосной станции при осуществлении производственных процессов и эксплуатации оборудования при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов:

- A. При остановке работы насосной станции
- B. При стабильных и постоянных режимах работы насосной станции
- C. При отсутствии в насосной станции средств автоматического контроля**
- D. При наличии средств автоматического контроля

10. Какие права имеет работодатель в области охраны труда:

- A. Вести электронный документооборот в области охраны труда

- В. Использовать приборы, устройства, оборудование обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ
- С. Предоставлять государственной инспекции труда РФ дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ
- Д. Все случаи**

11. Для чего применяются результаты проведения специальной оценки условий труда:

- А. Обоснования оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков
- В. Обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**
- С. Возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору

12. В какие сроки проходят обучение требованиям охраны труда вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу:

- А. Установленные работодателем, но не позднее 30 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу
- В. Установленные работодателем, но не позднее 90 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу
- С. Установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу**

13. Что относится к задачам комитета (комиссии) по охране труда:

- А. Установление порядка расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников**
- В. Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда
- С. Контроль проведения в установленном порядке обучения по охране труда

14. В каких случаях работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда:

- А. Если условия труда на таких рабочих местах отнесены к опасному классу условий труда**
- В. Если условия труда отнесены к вредным условиям труда
- С. Если работник не согласен с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте
- Д. Если условия труда отнесены к допустимым условиям труда

15. К какому виду опасностей относятся мутагенные вещества:

- А. Механические опасности
- В. Химические опасности**
- С. Эргономические опасности
- Д. Физические опасности
- Е. Психологические опасности

16. На кого возлагаются обязанности по организации и финансированию проведения обязательных медицинских осмотров работников:

- A. Первичная профсоюзная организация
- B. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
- C. Комиссия по охране труда организации
- D. Работодатель**

17. Какие меры управления профессиональными рисками относятся к приоритетным:

- A. Замена опасной работы (процедуры, процесса, сырья, материалов, оборудования и т.п.) менее опасной
- B. Реализация административных методов**
- C. Исключение опасной работы, а также устранение источника опасности

18. Кем утверждаются государственные нормативные требования охраны труда:

- A. Федеральным органом исполнительной власти**
- B. Утверждаются с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
- C. Органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в пределах их полномочий

19. Какой организацией рассматриваются разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев:

- A. Федеральной службой по труду и занятости**
- B. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации
- C. Правительством Российской Федерации

20. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом:

- A. Специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда**
- B. Примерного положения о системе управления охраной труда и иных нормативных правовых актов в области охраны труда
- C. Законодательства в области охраны труда и структуры организации