



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ООО Институт «Центрика»

А.Е.Подобреев

«01» сентября 2025 г.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Подобреев'.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«Предупреждение коррупции в организациях»
(54 ч.)**

**г. Краснодар
2025 г.**

РАЗДЕЛ 1. Аннотация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях» (далее – программа) разработана в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Минтруда России от 31.05.2022 г. № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции».

Планируемые результаты обучения: результатами обучения по программе «Предупреждение коррупции в организациях» является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области предупреждения коррупции в организациях.

Слушателями являются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Содержание программы представлено аннотацией, учебным планом, календарным графиком, содержанием учебных предметов, условиями реализации программы, системой оценки результатов освоения программы, контрольно-оценочными материалами.

Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Язык обучения: русский.

Освоение программы завершается обязательной итоговой аттестацией – итоговым экзаменом в форме тестирования в дистанционном образовательном модуле ООО Институт «Центрика».

Производственное обучение и производственная практика осуществляется по месту работы слушателей.

Слушателям, успешно окончившим курс обучения, выдаются документы, действительные на всей территории Российской Федерации:

- Удостоверение о повышении квалификации (форма итогового документа определяется ООО Институт «Центрика», заверяется печатью).

РАЗДЕЛ 2. Профессиональные компетенции и трудовые функции дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

Результатами повышения квалификации является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области противодействия коррупции.

В ходе освоения программы будут усовершенствованы и (или) получены следующие профессиональные компетенции (далее – ПК), учитывающие положения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению (ПК-1);
- способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции (ПК-2);
- способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений (ПК-3).

Карта компетенции раскрывает компонентный состав компетенции, технологии ее формирования и оценки:

1) Дисциплинарная карта компетенции ПК-1

ПК-1 способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

2) Дисциплинарная карта компетенции ПК-2

ПК-2 способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции
--

Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

3) Дисциплинарная карта компетенции ПК-3

ПК-3 способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений	
Технологии формирования:	Средства и технологии оценки:
Лекции, Практические занятия	Тестирование

Организация, осуществляющая образовательную деятельность, вправе применять иные средства и технологии оценки ПК.

В результате освоения программы слушатель **должен знать:**

- понятие, признаки и виды коррупции;
- подходы к пониманию коррупции, причины ее возникновения и негативные последствия;
- основные направления государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные положения международных правовых актов в области противодействия коррупции;
- положения действующих федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы, касающиеся реализации требований федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- организационные основы противодействия коррупции;
- меры по профилактике коррупции;
- основные антикоррупционные стандарты поведения;
- меры ответственности за коррупционные правонарушения;
- актуальную судебную практику по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения.

По результатам освоения программы слушатель **должен уметь:**

- выражать нетерпимость к коррупционному поведению;

- анализировать и использовать в своей деятельности нормативные правовые акты Российской Федерации в области противодействия коррупции;
- обеспечить принятие мер по предупреждению коррупции в организациях;
- вырабатывать предложения, направленные на повышение эффективности профилактики коррупции в организации;
- критически оценивать информацию;
- определять меру дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

По результатам освоения программы слушатель **должен иметь навыки:**

- идентификации коррупционных правонарушений в конкретной жизненной ситуации;
- реализации практических мер по профилактике коррупции;
- соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции в своей деятельности;
- работы с материалами судебной практики по вопросам привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения;
- привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения.

РАЗДЕЛ 3. Учебный план дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»

№ п/п	Наименование тем / модулей	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практи- ческие занятия	
1	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-	
2	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	-	
3	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2	2	-	
4	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	2	-	
5	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	2	-	
6	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	2	2	
7	Антикоррупционная политика организации	2	2	-	
8	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	2	-	
9	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	2	-	
10	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2	2	-	
11	Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	2	-	
12	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	2	-	
13	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2	2	-	
14	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	2	-	
15	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	2	-	
16	Меры по предупреждению коррупции и трудовое	2	2	-	

	законодательство Российской Федерации				
17	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	2	-	
18	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	2	2	-	
19	Участие в коллективных инициативах	2	2	-	
20	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2	2	-	
21	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	2	2	
22	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	2	-	
23	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	2	2	
24	Итоговая аттестация	2	2	-	Экзамен
	Всего:	54	48	6	

Матрица соотнесения разделов учебного плана программы и формируемых в них общепрофессиональных и профессиональных компетенций:

№ п/п	Наименование разделов	Всего, часов	ПК		
			ПК-1	ПК-2	ПК-3
1.	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	+	+	+
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	+	+	-
3.	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2	+	+	+
4.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	+	+	+
5.	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	+	-	+
6.	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	+	-	+
7.	Антикоррупционная политика организации	2	+	+	+

8.	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	+	+	+
9.	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	+	+	+
10.	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2	+	+	+
11.	Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	+	+	+
12.	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	+	-	+
13.	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2	+	+	+
14.	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	+	-	+
15.	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	+	-	+
16.	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2	+	+	+
17.	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	+	+	+
18.	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	2	+	-	+
19.	Участие в коллективных инициативах	2	+	-	+
20.	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2	+	-	+
21.	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	+	+	+
22.	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	+	+	+
23.	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	+	+	+
24.	Итоговая аттестация	2	+	+	+

**РАЗДЕЛ 4. Календарный график дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Предупреждение коррупции в организациях»**

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

РАЗДЕЛ 5. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»

№ п/п	Наименование темы / модуля	Всего часов	Содержание темы / модуля
1	Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему. Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции. Современные формы коррупции в Российской Федерации. Способы и средства противодействия коррупции. Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.
2	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. № 3-ФЗ «О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных

			коммерческих сделок» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные). Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации. Международные антикоррупционные инициативы.
3	Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2	Зарубежный опыт нормативного правового и иного регулирования в области противодействия коррупции к организациям (Закон США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act 1977), Закон Великобритании о взяточничестве (United Kingdom Bribery Act 2010) и иные). Минимизация рисков применения к организациям и их работникам антикоррупционного нормативных правовых и иных актов зарубежных стран экстерриториального действия.
4	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации. Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению и антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.

5	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Требования к такому подразделению в части кадровых, финансовых и иных ресурсов. Обеспечение независимости. Положение о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений: функции и задачи.
6	Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	Роль оценки коррупционных рисков в выработке мер по профилактике коррупции. Порядок проведения оценки коррупционных рисков: идентификация, анализ и ранжирование. Основные этапы оценки коррупционных рисков. Участники оценки коррупционных рисков. Принципы оценки коррупционных рисков.
7	Антикоррупционная политика организации	2	Место антикоррупционной политики в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к антикоррупционной политике. Содержание антикоррупционной политики: принципы, цели и задачи антикоррупционной политики, круг лиц, на которых распространяются положения антикоррупционной политики. Практика организаций.
8	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	Место положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Содержание положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Возможные подходы к определениям понятий «конфликт интересов» и «личная заинтересованность». Квалифицирующие признаки конфликта интересов, исходя из определения, установленного в Федеральном законе от

			25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Необходимость принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Возможный порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации. Возможный порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством добровольного декларирования. Практика организаций.
9	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	2	Роль и место этики в противодействии коррупции. Антикоррупционное этическое поведение. Функции и источники этики в противодействии коррупции. Место кодекса этики и служебного поведения работников организации в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Требования к кодексу этики и служебного поведения работников организации. Содержание кодекса этики и служебного поведения работников организации. Методические рекомендации Минтруда России, касающиеся этических правил поведения. Практика организаций.
10	Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2	Место положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции. Коррупционные риски, связанные с дарением подарков и знаков делового гостеприимства, а также в связи с участием в благотворительной и политической деятельности. Требования и содержание положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности. Критерии допустимости (нецелесообразности) дарения

			(получения) подарков и знаков делового гостеприимства. Запрет отдельным категориям лиц получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное). Практика организаций.
11	Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	Важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Каналы получения информации от таких заявителей: способы сообщения, порядок и сроки рассмотрения сообщений, обратная связь с заявителем, проведение проверки. Принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции. Привлечение к ответственности и поощрение. Практика организаций.
12	Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	Цели информирования и консультирования. Принципы информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. Внутреннее и внешнее консультирование (обучение). Общие подходы и этапы организации информирования и консультирования. Оценка результатов информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции. Мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. Правоприменительная практика.
13	Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2	Меры поощрения и дисциплинарные взыскания. Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка. Мониторинг и тестирование. Заключение с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора.

			Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных и иных актов организации. Антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок. Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, должностными лицами, в том числе в целях противодействия коррупции. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов. Борьба с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях. Практика организаций.
14	Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	План противодействия коррупции: цели, задачи, наполнение. Результаты оценки коррупционных рисков для целей подготовки плана противодействия коррупции. Оценка планов противодействия коррупции и эффективности их реализации. Критерии оценки плана. Критерии эффективности реализации плана. Методическое обеспечение подготовки плана противодействия коррупции.
15	Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	Особенности юридической терминологии и требования, предъявляемые к ней. Порядок и требования к формированию нормативных дефиниций. Особенности законодательной стилистики, а также общие правила изложения юридических предписаний в нормативных правовых и иных актах. Требования, предъявляемые к языку и стилю нормативных правовых актов.
16	Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	2	Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации. Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений,

			предусматриваемых трудовым законодательством Российской Федерации. Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями трудового законодательства Российской Федерации.
17	Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	2	Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных. Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусмотримых законодательством Российской Федерации о персональных данных. Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных.
18	Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	2	Положение об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Задачи такого органа. Вопросы, рассматриваемые коллегиальным органом. Состав антикоррупционного коллегиального органа. Требования к положению об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Содержание положения об антикоррупционном коллегиальном органе в организации. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности такого органа.
19	Участие в коллективных инициативах	2	Примеры коллективных инициатив в области предупреждения коррупции, в которых могут участвовать организации. Преимущества подобного участия. Коллегиальные органы государственных органов, участие в которых возможно для

			организаций в целях предупреждения коррупции. Положительная практика участия организаций в коллективных инициативах в области предупреждения коррупции.
20	Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	2	Примеры стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции. Преимущества и возможные недостатки подобной стандартизации (сертификации). Практика организаций в стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции.
21	Ответственность за коррупционные правонарушения	4	Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений. Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Общий и упрощенный порядки привлечения к ответственности. Рассмотрение ситуаций, установление возможных взысканий за коррупционные правонарушения. Методические материалы Минтруда России, касающиеся вопросов привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора.
22	Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	Новеллы информационной политики в сфере противодействия коррупции. Возможные подходы к информатизации деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

			Использование информационных и иных сервисов в противодействии коррупции. Ведение раздела официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции. Практика организаций.
23	Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	Краткий обзор законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы закупок товаров, работ, услуг. Реализация политики в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок. Судебная практика по делам, связанным с проявлениями коррупции при осуществлении закупок. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам профилактики коррупции при осуществлении закупок.
24	Итоговая аттестация	2	См. раздел 9

Перечень выполняемых практических работ:

№ п/п	Наименование практических работ
1	Мониторинг информации с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации
2	Разработка локальных нормативных актов, направленных на предупреждение коррупции в организации
3	Реализация и контроль мер по предупреждению коррупции
4	Оценка коррупционных рисков в организации
5	Проверка с целью предупреждения коррупционных правонарушений в организации
6	Проверка по фактам коррупционных правонарушений
7	Планирование и организация деятельности структурного подразделения в сфере предупреждения коррупции
8	Обеспечение реализации мер по предупреждению коррупции
9	Предупреждение коррупционных правонарушений в организации
10	Исключение (минимизация) в деятельности организации коррупционные риски и коррупционные правонарушения

Слушатели проходят производственное обучение по месту трудоустройства и выполняют практические работы в соответствии с видом профессиональной деятельности.

РАЗДЕЛ 6. Условия реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»

6.1. Учебно-методическое обеспечение

1. Перечень актуальных нормативных документов.
2. Лекционные материалы.
3. Практические задания.
4. Видеоматериалы.

6.2. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы требует наличия учебного кабинета, оборудованного:

- посадочными местами по количеству слушателей;
- рабочим местом преподавателя;
- компьютером с доступом в сеть «Интернет»;
- нормативными документами;
- методической литературой;
- учебно-наглядными пособиями по программе;
- комплектом инструментов и приспособлений;
- стендами.

6.3. Кадровое обеспечение

Педагогические кадры должны иметь среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и (или) опыт практической деятельности в соответствующей сфере.

**РАЗДЕЛ 7. Информационное обеспечение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Предупреждение коррупции в организациях»**

1. Кодекс от 18.12.2006 № 230-ФЗ «Гражданский кодекс Российской Федерации»
2. Кодекс от 13.06.1996 № 63-ФЗ «Уголовный кодекс Российской Федерации»
3. Кодекс от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»
4. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»
5. Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
6. Указ Президента РФ от 21.07.2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
7. Указ Президента РФ от 19.05.2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»
8. Указ Президента РФ от 16.08.2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»
9. Приказ от 23.11.2018 № 143 «Об утверждении Порядка уведомления о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений»
10. Приказ от 08.08.2022 № 472н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере предупреждения коррупционных правонарушений»
11. Приказ от 31.05.2022 № 331н «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в области противодействия коррупции»
12. Минтруд России от 01.10.2019 «Меры по предупреждению коррупции в организациях»

РАЗДЕЛ 8. Критерии оценки знаний и умений дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»

Программой предусмотрено тестирование в образовательном дистанционном модуле ООО Институт «Центрика» в форме итоговой аттестации после изучения всех модулей программы.

Критерии оценки выполнения заданий в тестовой форме:

«5» (отлично) – 91-100% правильных ответов;

«4» (хорошо) – 81-90% правильных ответов;

«3» (удовлетворительно) – 71-80% правильных ответов;

«2» (неудовлетворительно) – 70% и менее правильных ответов.

Для реализации программы учебным планом предусмотрено создание контрольно-оценочных материалов, которые включают вопросы для проведения итоговой аттестации, позволяющие оценивать уровень образовательных достижений и степень сформированности компетенций.

РАЗДЕЛ 9. Контрольно-оценочные материалы дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях»

1. Что такое коррупция?

- A. Необходимое условие для существования российского общества
- B. Удобный формат решения вопросов
- C. Окисление железа под действием кислорода воздуха, влаги и углекислого газа, сопровождающееся образованием на поверхности металла слоя ржавчины, состоящей главным образом из водной окиси железа
- D. Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами**

2. В сфере противодействия коррупции утрата доверия подразумевает:

- A. Утрату доверия государственного гражданского служащего по отношению к представителю нанимателя
- B. Утрату доверия представителя нанимателя по отношению к государственному гражданскому служащему**
- C. Утрату доверия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию интересов по отношению к руководителю государственного органа
- D. Утрату доверия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию интересов по отношению к государственному гражданскому служащему

3. Когда был утвержден новый Национальный план противодействия коррупции?

- A. 2008 году
- B. 2021 году**
- C. 2023 году

4. На основе каких принципов строится противодействие коррупции в Российской Федерации?

- A. Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления
- B. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений

С. Комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер

Д. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции

Е. Все варианты верны

Ф. Нет верных вариантов

5. Кому поручено в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции организовать в централизованном порядке переподготовку и повышение квалификации федеральных государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции?

А. Правительству Российской Федерации, президиуму Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции

В. Правительству Российской Федерации

С. Министерству образования и науки Российской Федерации

6. В какое время государственный гражданским служащим нужно предоставить сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера?

А. Не позднее 1 мая года, следующего за отчетным

В. Не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным

7. Кто обязан предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей?

А. Граждане, претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы (далее – гражданская служба)

В. Граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации

8. Что запрещается гражданскому служащему в связи с прохождением гражданской службы?

А. Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц

В. Заниматься предпринимательской деятельностью лично

9. Какая сумма денег признается крупным размером взятки (а также стоимость ценных бумаг, иного имущества или выгод имущественного характера):

А. До 25 тысяч рублей

В. От 25 до 150 тысяч рублей

С. От 150 тысяч рублей до 1 миллион рублей

10. В чем может состоять предотвращение или урегулирование конфликта интересов на гражданской службе?

А. В изменении должностного или служебного положения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов

В. В отстранении гражданского служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке

С. В отказе гражданского служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов

Д. Все варианты верны

Е. Нет верных вариантов

11. В каких ситуациях лицо, которое дало взятку освобождается от уголовной ответственности:

А. Если имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица

В. В случае деятельного раскаяния

С. Если лицо добровольно сообщило органу, имеющему право возбудить уголовное дело, о даче взятки

Д. При возмещении причиненного вреда

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

12. Когда происходит непринятие гражданским служащим, который является стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, то это является:

А. Несоблюдением требований к служебному поведению, влекущим наложение дисциплинарного взыскания

В. Правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы

С. Несоблюдением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, влекущим наложение дисциплинарного взыскания

13. Какие из данных правонарушений являются коррупционными:

А. Злоупотребление служебным положением

В. Дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве

С. Злоупотребление полномочиями

Д. Коммерческий подкуп

Е. Все варианты верны

14. Есть ли такое право у представителя нанимателя – снять с гражданского служащего взыскание за коррупционное правонарушение до истечения одного года со дня применения дисциплинарного взыскания?

А. Да, при условии добросовестного и эффективного исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей

В. Да, по ходатайству непосредственного руководителя государственного гражданского служащего

С. Законом такое право представителя нанимателя не предусмотрено

15. Какое из данных утверждений является правильным?

А. Противодействие коррупции в РФ осуществляют федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, институты гражданского общества, организации и физические лица

В. Противодействие коррупции в РФ осуществляют федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, институты гражданского общества, организации и физические лица в пределах своих полномочий

С. Противодействие коррупции в РФ осуществляют аудиторские организации, в пределах полномочий, предоставленных им внутренними регламентами аудиторских объединений

16. Кто утвердил Национальный план противодействия коррупции?

А. Федеральным законом

В. Указом Президента РФ

С. Постановлением Правительства РФ

17. В каких ситуациях гражданский служащий должен представить сведения о расходах?

А. В случае, если общая сумма по каждой сделке, совершенной гражданским служащим, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за два последних года, предшествующих отчетному периоду

В. В случае, если общая сумма по каждой сделке, совершенной гражданским служащим, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними 6 детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду

С. В случае, если общая сумма по каждой сделке, совершенной гражданским служащим, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, включая отчетный период

18. Какой вид сделок в соответствии с действующим законодательством учитываются при определении обязанности гражданского служащего представлять сведения о расходах?

- A. Сделка по приобретению земельного участка
- B. Сделка по приобретению нежилого помещения
- C. Сделка по приобретению жилого помещения
- D. Сделка по приобретению транспортного средства

E. Все варианты верны

F. Нет верных вариантов

19. Кто должен знать о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, кроме госслужащего?

A. Представитель наниматель

- B. Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственном органе
- C. Правоохранительные органы
- D. Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

20. Какая форма предусмотрена для уведомления госслужащим о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения?

A. В письменной форме

- B. В устной форме
- C. Не имеет значения