



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ООО Институт «Центрика»

А.Е.Подобреев

«01» сентября 2025 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ**

**«Специалист в области охраны труда»
(256 ч.)**

**г. Краснодар
2025 г.**

РАЗДЕЛ 1. Аннотация дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»

Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда» (далее – программа) разработана в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Минтруда России от 22.04.2021 г. № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

Планируемые результаты обучения: результатами обучения по программе «Специалист в области охраны труда» является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области охраны труда.

Слушателями являются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Содержание программы представлено аннотацией, учебным планом, календарным графиком, содержанием учебных предметов, условиями реализации программы, системой оценки результатов освоения программы, контрольно-оценочными материалами.

Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Язык обучения: русский.

Освоение программы завершается обязательной итоговой аттестацией – итоговым экзаменом в форме тестирования в дистанционном образовательном модуле ООО Институт «Центрика».

Производственное обучение и производственная практика осуществляется по месту работы слушателей.

Слушателям, успешно окончившим курс обучения, выдаются документы, действительные на всей территории Российской Федерации:

- Диплом о профессиональной переподготовке (форма итогового документа определяется ООО Институт «Центрика», заверяется печатью).

РАЗДЕЛ 2. Профессиональные компетенции и трудовые функции дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций и:

Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности):

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квали- фикации	наименование	код	Уровень (подуровень) квалифи- кации
А	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	6	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда	A/01.6	6
			Организация подготовки работников в области охраны труда	A/02.6	6
			Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда	A/03.6	6
			Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	A/04.6	6
			Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда	A/05.6	6
			Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	A/06.6	6
			Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на	A/07.6	6

			производстве и профессиональных заболеваний		
В	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	7	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками	В/01.7	7
			Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения	В/02.7	7
С	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	7	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	С/01.7	7
			Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков	С/02.7	7
			Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда	С/03.7	7
D	Стратегическое управление профессиональными рисками в	8	Методическое обеспечение стратегического управления	D/01.8	8

	организации		профессиональными рисками в организации		
			Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/02.8	8
			Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации	D/03.8	8
			Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации	D/04.8	8

РАЗДЕЛ 3. Учебный план дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»

№ п/п	Наименование модулей	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практи ческие занятия	
1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	82	62	20	Экзамен
2	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	46	34	12	Зачет
3	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	36	28	8	Зачет
4	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	84	64	20	Экзамен
5	Итоговая аттестация	8	8	-	Экзамен
	Всего:	256	196	60	

РАЗДЕЛ 4. Календарный график дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»

№	Наименование тем / модулей	Часов по плану	Учебные дни																																												
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32													
1	Обеспечение функционировани я системы управления охраной труда в организации	82	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	2																																		
2	Планирование, разработка и совершенствован ие системы управления охраной труда и оценки профессиональны х рисков	46											6	8	8	8	8	8																													
3	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционировани я системы управления охраной труда	36																8	8	8	8	4																									
4	Стратегическое управление профессиональны ми рисками в организации	84																				4	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8													
5	Итоговая аттестация	8																																	8												
	Всего:	256	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8												

РАЗДЕЛ 5. Содержание дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»

№ п/п	Наименование темы / модуля	Всего часов	Содержание темы / модуля
1	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	82	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда. Организация подготовки работников в области охраны труда. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
2	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков	46	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками. Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения.
3	Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда	36	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков. Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда.
4	Стратегическое управление профессиональными рисками в организации	84	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации. Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации. Контроль работ по внедрению системы управления

			профессиональными рисками в организации. Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.
5	Итоговая аттестация	8	См. раздел 9

Перечень выполняемых практических работ:

№ п/п	Наименование практических работ
1	Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда
2	Организация подготовки работников в области охраны труда
3	Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда
4	Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками
5	Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения
6	Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
7	Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации
8	Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации
9	Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации
10	Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации

Слушатели проходят производственное обучение по месту трудоустройства и выполняют практические работы в соответствии с видом профессиональной деятельности.

РАЗДЕЛ 6. Условия реализации дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»

6.1. Учебно-методическое обеспечение

1. Перечень актуальных нормативных документов.
2. Лекционные материалы.
3. Практические задания.
4. Видеоматериалы.

6.2. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы требует наличия учебного кабинета, оборудованного:

- посадочными местами по количеству слушателей;
- рабочим местом преподавателя;
- компьютером с доступом в сеть «Интернет»;
- нормативными документами;
- методической литературой;
- учебно-наглядными пособиями по программе;
- комплектом инструментов и приспособлений;
- стендами.

6.3. Кадровое обеспечение

Педагогические кадры должны иметь среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и (или) опыт практической деятельности в соответствующей сфере.

РАЗДЕЛ 7. Информационное обеспечение дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»

1. Кодекс от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»
2. Постановление от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
3. Постановление от 01.12.2005 № 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности»
4. Приказ от 31.12.2020 № 988н1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ»
5. Приказ от 30.08.2018 № 564н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками»
6. Приказ от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
7. Приказ от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков»
8. Приказ от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
9. Приказ от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда»
10. Приказ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
11. Приказ от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей»
12. Приказ от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий»
13. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Система управления охраной труда»
14. ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда»
15. ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда»
16. ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда»

РАЗДЕЛ 8. Критерии оценки знаний и умений дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»

Программой предусмотрено тестирование в образовательном дистанционном модуле ООО Институт «Центрика» в форме итоговой аттестации после изучения всех модулей программы.

Критерии оценки выполнения заданий в тестовой форме:

«5» (отлично) – 91-100% правильных ответов;

«4» (хорошо) – 81-90% правильных ответов;

«3» (удовлетворительно) – 71-80% правильных ответов;

«2» (неудовлетворительно) – 70% и менее правильных ответов.

Для реализации программы учебным планом предусмотрено создание контрольно-оценочных материалов, которые включают вопросы для проведения итоговой аттестации, позволяющие оценивать уровень образовательных достижений и степень сформированности компетенций.

РАЗДЕЛ 9. Контрольно-оценочные материалы дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки «Специалист в области охраны труда»

9.1. Тест по модулю 1: Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

1. Для каких категорий работников проводится внеплановый инструктаж по охране труда?

А. Руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве

В. Руководителей и иных работников структурного подразделения, в котором произошли авария и (или) несчастный случай на производстве, а также руководителей и работников иных структурных подразделений, в которых возможно происшествие аналогичной аварии и (или) несчастного случая на производстве

С. Для всех работников организации

2. Дайте определение основным понятиям:

А. Система управления охраны труда --- Это единый комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей

В. Управление профессиональными рисками --- Это комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков

С. Производственная деятельность --- Это совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

3. Какой документ является локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников?

А. Политика (стратегия) в области охраны труда

В. Программа обучения по охране труда

С. План мероприятий по улучшению условий и охраны труда

4. Какие сроки предусмотрены для расследования несчастного случая, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу?

А. 1 месяц со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица)

В. 15 календарных со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица)

С. 15 рабочих дней со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица)

Д. 30 дней со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица)

5. От каких данных зависит доступность ресурсов?

А. Наличие практического опыта, навыков и возможностей группы оценки риска; наличие ограничений по времени, которым располагает работодатель для реализации процедуры; наличие необходимых ресурсов у работодателя; наличие доступного бюджета, если необходимы внешние и дополнительные ресурсы

В. Отсутствие знаний о чем-либо, изменчивость параметров, на которых должно основываться решение

С. Неспособность распознавать сложные данные, ситуации с долгосрочными последствиями, судить без предвзятости

6. Ознакомление с какими документами осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте?

А. С положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемыми на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии)

В. С требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя

С. С листовками, буклетами, плакатами, выпускаемыми или распространяемыми работодателем в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

7. Какие условия необходимо выполнить для эффективности внутренних проверок охраны труда?

А. Наличие плана аудита

В. Документальная фиксация результатов

С. Проверки проводит персонал, который не несет непосредственную ответственность за проверяемую деятельность

Д. Проверку проводит любой желающий сотрудник (надо поощрять инициативу)

Е. Результаты проверки вывешиваются на сайте организации

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

8. Что обязан сделать работодатель в случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам?

А. Обязать работника самостоятельно осуществить приобретение СИЗ

В. Выдать другие исправные СИЗ

С. Применить к работнику дисциплинарное взыскание

9. Может ли работодатель возложить такую функцию как участие в организации первой помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве на представителей работников?

А. Не может

В. Может

С. Может, если тот прошел обучение по специальной программе повышения квалификации

Д. Может, если у того есть опыт организации оказания первой помощи пострадавшим при несчастном случае на производстве

10. Задачами комитета (комиссии) по охране труда являются?

А. Разработка программы совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных представительных органов работников (при наличии таких представительных органов) по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда

В. Участие в разработке локальных нормативных актов работодателя по охране труда

С. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах

Д. Все ответы верны

9.2. Тест по модулю 2: Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков

1. Приоритетной мерой по снижению уровня оцененного риска является:

А. Реализация инженерных методов ограничения риска воздействия опасностей на работников

В. Разработка технических методов снижения уровня риска

С. Замена опасной работы менее опасной

Д. Исключение опасной или вредной работы

Е. Обеспечение работника средствами коллективной защиты

Ф. Выдача работнику средств индивидуальной защиты

2. Что необходимо сделать работодателю при предоставлении работникам средств индивидуальной защиты?

- A. Проанализировать Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты
- B. Убедиться, что средства индивидуальной защиты прошли в установленном порядке сертификацию или декларирование
- C. Учесть результаты специальной оценки условий труда

D. Обязан проанализировать Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, убедиться, что средства индивидуальной защиты прошли в установленном порядке сертификацию или декларирование, учесть результаты специальной оценки условий труда

3. Какие профессиональные риски обязан оценивать работодатель при организации медицинской деятельности?

- A. Профессиональные риски, связанные с вновь принятыми работниками
- B. Профессиональные риски, связанные с применением эффективного оборудования
- C. Профессиональные риски, связанные с возможным причинением вреда здоровью работника в процессе его трудовой деятельности**
- D. Профессиональные риски, связанные с применением в медицинских целях лекарственных средств

4. Кем принимается решение о возможности применения, в целях проведения специальной оценки условий труда, результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда?

- A. Комиссией по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда**
- B. Председателем первичной профсоюзной организации по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда
- C. Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда
- D. Работодателем или его представителем по представлению Председателя первичной профсоюзной организации
- E. Нет правильного ответа

5. Какие факторы производственной среды относятся к химическим и подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям в целях проведения специальной оценки условий труда?

A. Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников

В. Вибрация общая и локальная

С. Химические вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты)

Д. Переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое)

Е. Аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

6. Какой документ утверждает комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда?

А. Штатное расписание организации

В. Сводную ведомость

С. Сведения об организации

Д. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест

Е. Устав организации

Ф. Инструкции по охране труда

7. В какой срок работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах?

А. Не более тридцати календарных дней

В. Не более тридцати рабочих дней

С. Не более трех календарных дней

Д. Не более десяти рабочих дней

Е. Нет правильного ответа

8. В какой срок работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

А. Тридцати календарных дней

В. Тридцати рабочих дней

С. Трех календарных дней

Д. Трех рабочих дней

Е. Нет правильного ответа

9. Выберите правильный ответ на вопрос. Какой временной диапазон проявления оцениваемого риска определяет уровень принимаемых

решений, направленных на реализацию мер управления рисками, как стратегический уровень (высшее руководство)?

А. Риск краткосрочный

В. Среднесрочный риск

С. Долгосрочный риск

10. Выберите правильные ответы на вопрос: Что рекомендуется учитывать при выборе метода оценки уровня профессиональных рисков?

А. Различные факторы

В. Аспекты области их применения

С. Масштабы применения результатов оценки уровня профессиональных рисков

Д. Уровни принимаемых решений, направленных на реализацию мер управления риском

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

9.3. Тест по модулю 3: Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда

1. Чем является процедура ознакомления в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

А. Ожидаемым действием от работодателя

В. Правом работодателя

С. Рекомендуемым действием для работодателя

Д. Обязанностью работодателя

Е. Нет правильного ответа

2. Меры, направленные на изменение риска – это:

А. Управление охраной труда

В. Управление риском

С. Оценка уровня риска, анализ риска

3. Определите базовые процессы системы управления охраной труда организации:

А. Оценка профессиональных рисков и проведение обучения работников

В. Специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков

С. Специальная оценка условий труда и проведение медицинских осмотров

- D. Специальная оценка условий труда и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
- E. Реагирование на аварийные ситуации и несчастные случаи
- F. Нет правильного ответа

4. За чей счет осуществляется приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств?

A. За счёт средств работодателя

- B. За счёт средств работника
- C. За счёт средств Фонда социального страхования

5. Для каких предприятий и организаций применяются методы оценки уровня профессиональных рисков, не требующие специальных знаний, позволяющие обеспечить соблюдение базовых требований безопасности при малой численности персонала и количестве рабочих мест и при отсутствии оборудования, способного причинить вред здоровью значительного количества работников?

A. Малого и микро-бизнеса

- B. Крупных производственных организаций
- C. Организаций, работающих с опасным и вредными материалами
- D. Предприятия любой численности и вида деятельности

6. Каким свойством должен обладать метод оценки уровня профессиональных рисков в организации?

A. Соответствие особенностям (сложности) производственной деятельности работодателя

- B. Соответствие требованиям НПА по вопросам оценки уровня профессиональных рисков
- C. Соответствие методам, применяемым в Российской Федерации
- D. Соответствие методам, применяемым в зарубежной практике

7. Установите рекомендуемую последовательность разработки и реализации мер управления профессиональными рисками:

A. Оценка уровня профессиональных рисков

B. Оформление перечня профессиональных рисков

C. Разработка мер снижения уровня профессиональных рисков

D. Разработка мер управления профессиональными рисками и составление плана мероприятий по управлению профессиональными рисками

E. Реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками

Г. Повторная оценка уровня профессиональных рисков после реализации мероприятий по управлению профессиональными рисками

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

8. Обязан ли работодатель при предоставлении работникам средств индивидуальной защиты учитывать результаты проведения специальной оценки условий труда?

А. Обязан

В. Не обязан

9. Какое требование должно соблюдаться при замене одного вида средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным?

А. Одинаковая стоимость средств индивидуальной защиты

В. Равноценная защита от опасных и вредных производственных факторов

С. Одинаковый срок носки средства индивидуальной защиты

10. Какое количество карт специальной оценки условий труда заполняется на аналогичные рабочие места?

А. Одна

В. Две

С. На каждое рабочее место

Д. Нет правильного ответа

9.4. Тест по модулю 4: Стратегическое управление профессиональными рисками в организации

1. Кем принимается решение о возможности применения, в целях проведения специальной оценки условий труда, результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда?

А. Комиссией по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

В. Председателем первичной профсоюзной организации по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда

С. Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда

Д. Работодателем или его представителем по представлению Председателя первичной профсоюзной организации

Е. Нет правильного ответа

2. В каком количестве выдаются защитные средства комбинированного действия в месяц на 1 работника?

А. 300 мл

В. 150 мл

С. 100 мл

3. Приоритетной мерой по снижению уровня оцененного риска является:

А. Реализация инженерных методов ограничения риска воздействия опасностей на работников

В. Разработка технических методов снижения уровня риска

С. Замена опасной работы менее опасной

Д. Исключение опасной или вредной работы

Е. Обеспечение работника средствами коллективной защиты

Ф. Выдача работнику средств индивидуальной защиты

4. На какой срок выдаются дежурные средства индивидуальной защиты общего пользования?

А. На 1 год

В. До износа

С. На время выполнения тех работ, для которых они предназначены

5. Выдаются ли средства индивидуальной защиты бригадирам, мастерам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих?

А. По усмотрению работодателя

В. Выдаются те же средства индивидуальной защиты, что и работникам соответствующих профессий

С. Не выдаются

6. В отношении каких категорий рабочих мест специальная оценка условий труда не проводится?

А. Надомников

В. Работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями

С. Работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - религиозными организациями

Д. Дистанционных работников

Е. Работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - добровольными спортивными обществами

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

7. Какие документы включаются в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда?

А. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда

В. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда

С. Инструкции по охране труда

Д. Карты специальной оценки условий труда

Е. Протоколы исследований (испытаний) и измерений, идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов

Ф. Сводная ведомость специальной оценки условий труда

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

8. Что из перечисленного относится к основным принципам обеспечения безопасности труда?

А. Своевременный ремонт производственных помещений

В. Быстрое реагирование на чрезвычайное происшествие

С. Минимизация повреждения здоровья работников

Д. Выдача средств защиты работникам

Е. Предупреждение и профилактика опасностей

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

9. Выберите несколько ответов. К административным методам управления рисками из перечисленных относятся:

А. Оформление нарядов-допусков на выполнение работ повышенной опасности

В. Временное отстранение работника от работ с повышенной опасностью

С. Сокращение продолжительности рабочего времени

Д. Планирование путей движения работников, исключая заход в опасные зоны

Е. Вынесение дисциплинарного взыскания работнику, совершившему нарушение при выполнении опасных работ

Примечание к ответу: Несколько вариантов ответа

10. При выполнении каких работ средства индивидуальной защиты выдаются бесплатно?

А. На работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда

В. На работах, выполняемых в особых температурных условиях

С. На работах, связанных с загрязнением

Д. На работах, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда, выполняемых в особых температурных условиях, связанных с загрязнением

Тест по итоговой аттестации: см. п. 9.1.-9.4.