



УТВЕРЖДАЮ

Директор

ООО Институт «Центрика»

А.Е.Подобреев

«01» сентября 2025 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ**

**«Управление рисками (риск-менеджмент) организации»
(72 ч.)**

**г. Краснодар
2025 г.**

РАЗДЕЛ 1. Аннотация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление рисками (риск-менеджмент) организации»

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Управление рисками (риск-менеджмент) организации» (далее – программа) разработана в соответствии с требованиями следующих нормативных документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказ Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24.03.2025 № 266 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Минтруда России от 30.08.2018 г. № 564н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками».

Планируемые результаты обучения: результатами обучения по программе «Управление рисками (риск-менеджмент) организации» является повышение уровня профессиональных компетенций за счет освоения и (или) углубления знаний и умений в области управления рисками организации.

Слушателями являются лица, имеющие или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Содержание программы представлено аннотацией, учебным планом, календарным графиком, содержанием учебных предметов, условиями реализации программы, системой оценки результатов освоения программы, контрольно-оценочными материалами.

Форма обучения: очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Язык обучения: русский.

Освоение программы завершается обязательной итоговой аттестацией – итоговым экзаменом в форме тестирования в дистанционном образовательном модуле ООО Институт «Центрика».

Производственное обучение и производственная практика осуществляется по месту работы слушателей.

Слушателям, успешно окончившим курс обучения, выдаются документы, действительные на всей территории Российской Федерации:

- Удостоверение о повышении квалификации (форма итогового документа определяется ООО Институт «Центрика», заверяется печатью).

**РАЗДЕЛ 2. Профессиональные компетенции и трудовые функции
дополнительной профессиональной программы повышения
квалификации «Управление рисками (риск-менеджмент) организации»**

В результате обучения слушатели приобретают знания, навыки и практические умения, необходимые для качественного совершенствования профессиональных компетенций.

Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности):

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификаци и	наименование	код	уровень (подуровень) квалификаци и
А	Анализ и оценка рисков	5	Определение ситуации (контекста) и идентификация рисков в деятельности организации	A/01.5	5
			Сбор и обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков	A/02.5	5
			Определение комплекса аналитических процедур и методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям	A/03.5	5
			Анализ рисков, в том числе в зависимости от целей организации, вероятности и объема экономических потерь, вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности в разрезе	A/04.5	5

			отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов		
			Оценка уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов	A/05.5	5
			Оценка комплексного (интегрального) уровня рисков организации	A/06.5	5
В	Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	6	Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	B/01.6	6
			Документирование процесса управления рисками и корректировка реестров рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	B/02.6	6
			Оказание методической помощи и поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации - владельцев риска	B/03.6	6
			Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	B/04.6	6

С	Построение интегрированной системы управления рисками	7	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	С/01.7	7
			Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	С/02.7	7
			Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками	С/03.7	7
			Разработка интегрированной системы управления рисками	С/04.7	7
			Внедрение интегрированной системы управления рисками	С/05.7	7
			Эксплуатация интегрированной системы управления рисками	С/06.7	7
			Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками	С/07.7	7
			Разработка совместных предложений по результатам мониторинга	С/08.7	7

			эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками		
D	Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками	7	Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений	D/01.7	7
			Разработка стандартов организации, методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками	D/02.7	7
			Консультирование по вопросам управления рисками в организации	D/03.7	7
			Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками	D/04.7	7

			Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	D/05.7	7
Е	Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками	8	Разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками	E/01.8	8
			Координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками	E/02.8	8
			Создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками	E/03.8	8
			Координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками	E/04.8	8
			Управление кадровым составом системы управления рисками	E/05.8	8
			Контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации	E/06.8	8
			Контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и	E/07.8	8

			управления непрерывностью деятельности		
			Построение системы комплаенс-контроля рисков организации	E/08.8	8
			Оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий)	E/09.8	8
			Координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск	E/10.8	8
F	Стратегическое управление рисками организации	8	Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	F/01.8	8
			Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	F/02.8	8
			Определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы	F/03.8	8

		рисков, комплекс мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации		
		Контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	F/04.8	8
		Определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации	F/05.8	8
		Определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций	F/06.8	8

РАЗДЕЛ 3. Учебный план дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление рисками (риск-менеджмент) организации»

№ п/п	Наименование тем / модулей	Всего часов	В том числе		Форма контроля
			Лекции	Практи- ческие занятия	
1	Введение в управление рисками	14	12	2	
2	Риск, ущерб здоровью и жизни работника	14	12	2	
3	Оценка риска и менеджмент риска	14	12	2	
4	Требования к методологии и методам оценки профессиональных рисков	14	12	2	
5	Процесс оценки риска	14	12	2	
6	Итоговая аттестация	2	2	-	Экзамен
	Всего:	72	62	10	

**РАЗДЕЛ 4. Календарный график дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Управление рисками (риск-менеджмент) организации»**

[illegible]

РАЗДЕЛ 5. Содержание дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление рисками (риск-менеджмент) организации»

№ п/п	Наименование темы / модуля	Всего часов	Содержание темы / модуля
1	Введение в управление рисками	14	Основные термины и определения. Нормативные правовые акты и рекомендуемые документы по идентификации, оценке и управлению рисками.
2	Риск, ущерб здоровью и жизни работника	14	Риск. Расчет риска методом весовых коэффициентов. Ущерб здоровью и жизни работника, виды опасностей. Общие подходы, основные приемы, процедуры и особенности оценки риска. Практическая реализация процедур оценки риска.
3	Оценка риска и менеджмент риска	14	Введение в менеджмент риска. Оценка риска и структура менеджмента риска. Оценка риска и процесс менеджмента риска.
4	Требования к методологии и методам оценки профессиональных рисков	14	Структура и назначение элементов системы оценки профессиональных рисков. Методология оценки профессиональных рисков.
5	Процесс оценки риска	14	Исходный анализ условий функционирования организации. Идентификация риска. Анализ риска. Сравнительная оценка риска. Документация. Применение оценки риска на различных стадиях жизненного цикла.
6	Итоговая аттестация	2	См. раздел 9

Перечень выполняемых практических работ:

№ п/п	Наименование практических работ
1	Определение ситуации (контекста) и идентификация рисков в деятельности организации
2	Сбор и обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков
3	Определение комплекса аналитических процедур и методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
4	Анализ рисков, в том числе в зависимости от целей организации, вероятности и объема экономических потерь, вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов
5	Оценка уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов

6	Оценка комплексного (интегрального) уровня рисков организации
7	Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка
8	Документирование процесса управления рисками и корректировка реестров рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений
9	Оказание методической помощи и поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации - владельцев риска
10	Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений

Слушатели проходят производственное обучение по месту трудоустройства и выполняют практические работы в соответствии с видом профессиональной деятельности.

РАЗДЕЛ 6. Условия реализации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление рисками (риск-менеджмент) организации»

6.1. Учебно-методическое обеспечение

1. Перечень актуальных нормативных документов.
2. Лекционные материалы.
3. Практические задания.
4. Видеоматериалы.

6.2. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы требует наличия учебного кабинета, оборудованного:

- посадочными местами по количеству слушателей;
- рабочим местом преподавателя;
- компьютером с доступом в сеть «Интернет»;
- нормативными документами;
- методической литературой;
- учебно-наглядными пособиями по программе;
- комплектом инструментов и приспособлений;
- стендами.

6.3. Кадровое обеспечение

Педагогические кадры должны иметь среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины и (или) опыт практической деятельности в соответствующей сфере.

РАЗДЕЛ 7. Информационное обеспечение дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление рисками (риск-менеджмент) организации»

1. Трудовой кодекс Российской Федерации
2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях
3. Уголовный кодекс Российской Федерации
4. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»
5. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
6. Приказ Минтруда России от 30.08.2018 № 564н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению рисками»
7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»
8. ГОСТ 12.0.003-2015 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»
9. ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ»
10. ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ»
11. ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования»
12. ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков»
13. ГОСТ Р 12.0.011-2017 «Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Методы оценки и расчета профессиональных рисков работников железнодорожного транспорта»

РАЗДЕЛ 8. Критерии оценки знаний и умений дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление рисками (риск-менеджмент) организации»

Программой предусмотрено тестирование в образовательном дистанционном модуле ООО Институт «Центрика» в форме итоговой аттестации после изучения всех модулей программы.

Критерии оценки выполнения заданий в тестовой форме:

«5» (отлично) – 91-100% правильных ответов;

«4» (хорошо) – 81-90% правильных ответов;

«3» (удовлетворительно) – 71-80% правильных ответов;

«2» (неудовлетворительно) – 70% и менее правильных ответов.

Для реализации программы учебным планом предусмотрено создание контрольно-оценочных материалов, которые включают вопросы для проведения итоговой аттестации, позволяющие оценивать уровень образовательных достижений и степень сформированности компетенций.

РАЗДЕЛ 9. Контрольно-оценочные материалы дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление рисками (риск-менеджмент) организации»

1. Как называются случайные возможности неблагоприятных событий с учетом значимости их последствий?

А. Опасность

В. Риск

С. Инцидент

2. В каком документе изложены требования к оценке риска?

А. ГОСТ 12.0.230-2007

В. ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011

С. ГОСТ Р 12.0.010-2009

3. Как называется систематическое использование информации для определения источников и количественной оценки риска?

А. Идентификация риска

В. Идентификация опасности

С. Анализ риска

4. Как называется производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию?

А. Опасный производственный фактор

В. Допустимый уровень риска

С. Вредный производственный фактор

5. Каким образом осуществляется расчёт риска методом весовых коэффициентов?

А. Перемножения оценок вероятности (частоты) и тяжести для каждой опасности и суммирования показателей риска по каждой из опасностей

В. Суммирования оценок вероятности (частоты) и тяжести для каждой опасности и перемножения показателей риска по каждой из опасностей

С. Суммирования оценок вероятности (частоты) и тяжести для каждой опасности и делением показателей риска по каждой из опасностей

6. Сколько баллов составляет событие, вызывающее значительные и длительные последствия и предполагающие обращение за медицинской помощью?

А. 5 баллов по оценке вероятности и тяжести последствий

В. 10 баллов по оценке вероятности и тяжести последствий

С. 15 баллов по оценке вероятности и тяжести последствий

7. Сколько баллов составляет опасность, воздействующая редко и непостоянно составляет:

А. 1 балл по оценке вероятности и тяжести последствий

В. 3 балла по оценке вероятности и тяжести последствий

С. 7 баллов по оценке вероятности и тяжести последствий

8. При какой значимости риска мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение можно спланировать и провести по графику?

А. При оценке риска до 5

В. При оценке риска более 5-15

С. При оценке риска более 15-35

Д. При оценке риска более 70

9. Что представляет собой оценка риска как часть процесса менеджмента риска?

А. Структурированный процесс, в рамках которого идентифицируют способы достижения поставленных целей, проводят анализ последствий и вероятности возникновения опасных событий для принятия решения о необходимости обработки риска

В. Систематизация множества рисков на основании каких-либо признаков и критериев, позволяющих объединить подмножества рисков в более общие понятия

С. Систематическое научное исследование степени риска, которому подвержены конкретные объекты, виды деятельности и проекты

10. На какой вопрос не позволяет ответить оценка риска?

А. Какие события могут произойти и их причина

В. Каковы последствия этих событий

С. Какую заработную плату установить работнику в связи с наличием профессиональных рисков

Д. Какова вероятность их возникновения

11. Что предусматривает структура менеджмента риска?

А. Установление политики

В. Процедуры

С. Организационные мероприятия, направленные на внедрение менеджмента риска во всех подразделениях организации

D. Все перечисленное

12. Какие требования предъявляются к Политике в области управления профессиональными рисками?

A. Оставаться неизменной в течение всего времени существования предприятия, не пересматриваться и не актуализироваться

B. Соответствовать видам деятельности, характеру и масштабам рисков работодателя в области обеспечения безопасных условий труда и здоровья работников

C. Включать обязательства по предотвращению травм и ухудшения состояния здоровья работников, а также по постоянному улучшению системы управления профессиональными рисками (СУПР)

D. Быть доступной всем работникам, включая работников подрядных организаций, и находиться в легкодоступных местах для ознакомления с ней

13. Какой должна быть принятая в организации методология идентификации опасностей и оценки рисков?

A. Управляющей

B. Предупреждающей (проактивной)

C. Реагирующей (реактивной)

14. Какой НЕ должна быть методология СУПР организации?

A. Соответствовать текущим возможностям (ресурсам) и стратегическим целям деятельности организации и быть согласованной с общей методологией системы риск-менеджмента организации

B. Оставаться неизменной в течение всего времени существования предприятия, не пересматриваться и не актуализироваться

C. Обеспечивать идентификацию, ранжирование, документирование рисков и учитывать приоритетность применения соответствующих мер управления ими

15. К какому методу относится обсуждение проблемы группой специалистов в доброжелательной манере, целью которого является идентификация возможных видов отказов и соответствующих опасностей, риска, критериев принятия решений и/или способов обработки риска?

A. Структурированного интервью

B. Мозгового штурма

C. Дельфи

D. Контрольных листов

16. Какой критерий НЕ относится к недостаткам метода структурированных или частично структурированных интервью?

A. Требуется больших затрат времени интервьюера для получения и обработки разнообразных и многочисленных мнений о проблеме

B. Допускает предвзятость и нежелание обсуждать проблему в группе

C. Не позволяют опрашиваемым анализировать проблему

D. При применении метода трудно применить способы стимулирования и фантазии человека, которые являются особенностью мозгового штурма

17. Какие процессы объединяет оценка риска?

A. Идентификацию и анализ риска

B. Идентификацию, анализ риска и сравнительную оценку риска

C. Анализ риска и сравнительную оценку риска

18. Какие данные не используют для осуществления исходного анализа условий функционирования организации?

A. Рабочие графики, перечень должностных обязанностей сотрудников предприятия

B. Общие сведения об организации (устав, лицензии, разрешения и т.п.)

C. Общие сведения о выпускаемой организацией продукции, оказываемых организацией услугах и используемой организацией технологии (технологические регламенты, технологические инструкции на выпускаемую продукцию и т.п.)

D. Идентифицированный перечень опасных производственных объектов организации

19. Как называется процесс определения элементов риска, составления их перечня и описания каждого из элементов риска?

A. Анализ риска

B. Идентификация риска

C. Сравнительная оценка риска

20. В какую группу объединяются все идентифицируемые виды опасностей?

A. Группу опасностей, источники которых связаны с производственной средой

B. Группу опасностей, источники которых связаны с особенностями производственных процессов

C. Группу опасностей, источники которых связаны с трудовым процессом, видами работ, рабочими операциями

D. Все варианты верны